



## 公益財団法人富山市体育協会様

富山市総合体育館内に本部を置く、富山市の体育・スポーツの統括団体。富山市民球場他、富山市内にある約40のスポーツ施設を管理されている。

## 導入事例 人事/給与/勤怠管理システム

# 多様な働き方にも柔軟に対応 管理業務の効率化も実現！

旧システムの更新時期到来を契機に、人事/給与/勤怠管理システムを刷新し、厳密な勤務実態把握・管理業務効率化に成功した事例をご紹介します。

### 取材協力

事務局 副主幹 鈴木 謙太郎 様

事務局 スポーツ指導員 吉野 真里奈 様

### 課題

- ・多様な勤務体系を正しく管理したい
- ・客観的方法で勤務実態を把握したい
- ・人事/給与/勤怠管理を効率化したい

### 効果

- ・カスタマイズで多様な働き方に対応
- ・クラウドでの一元管理で客観性担保
- ・アウトソーシングで業務工数圧縮

## 人事・給与・勤怠の一元管理を目指して

以前の給与システムが更新時期を迎えたことが検討のきっかけでした。また、働き方改革関連法の施行を受け、職員の労働時間をより厳密に把握す



るため、紙運用だった勤怠管理のシステム化も同時に検討しました。

システム選定の条件は、富山市内にある本部を含めた13拠点の職員の人事・給与・勤怠を一元管理できるクラウドサービスであること、一般企業向けの市販パッケージでは対応できない外郭団体特有の給与体系に対応できることでした。

## 多様な働き方にカスタマイズで対応

職員約150名のうち半数はパートの職員です。また、1ヶ月単位の変形労働時間制を採用しています。そのため給与・勤務体系の種類が多くて複雑なのですが、これらをシステムに盛り込んでいただく必要がありました。最終的なシステムの全体像を共有するのにずいぶん苦労しましたが、時間をかけて対応していただきました。

## 客観的な勤怠管理によるメリット

勤怠管理のシステム化により勤務の打刻、各種申請の予定・実績入力は客観的な証拠となり、いつでも状況を確認できます。年休取得状況が一目でわかることで計画的な年休取得を促すことができるようになりました。また、変形労働時間制における期間内での勤務時間調整やシフトなどの管理がしやすくなりました。

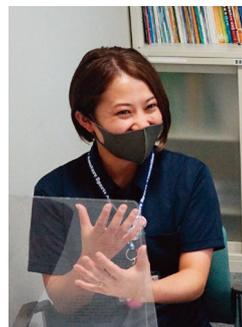
## アウトソーシングで給与処理業務効率化

人事・給与システムは勤怠管理システムと同じクラウド上にあり、勤務実績データと連携しています。その先の給与計算処理・明細印刷はHCSさんにアウトソーシングしています。HCSさんの専任担当者の方が対応してくださるので、業務の属人化を避けることができます。また、給与処理

に関連する人事マスタ更新や社会保険/住民税等の変更への対応については、当協会とHCSさんとのダブルチェックの体制なので間違いに気づくことができ、正しく確実な給与計算ができます。非常に心強いですね。

## 同じお悩みを持つ皆様へひと言

クラウドで自分自身の勤務実態が把握しやすくなりました。そのおかげで各職員が自分の勤務時間の中でどう仕事を進めるか計画できるようになり、残業時間も減りました。是非、勤怠管理のデジタル化に取り組んでみてください。また、アウトソーシングも業務効率化の選択肢としておすすめしたいです。



公益財団法人

富山市体育協会

LINE 公式アカウント

情報をすばやく配信。お得な特典もGET  
QRコードを読み込んでお友達ちになりましょう



## 「人事/給与/勤怠管理」

### おすすめ過去事例3選！

これまでNewsLetterでは「人事/給与/勤怠管理」をテーマにした事例を数多くご紹介してきました。その中でも、HCSおすすめの事例を厳選！スマホをお持ちの方はQRコードから、PDFでご覧いただいている方は [→](#) をクリックすると、事例の詳細をご覧いただけます。

### 給与管理の事例

富山県の製造業「株式会社陽進堂様」の成功事例。毎月担当者1人で従業員650名分の給与明細書を発行（印刷・圧着・仕分け・郵送）していたが、作業の削減に成功された方法を紹介しています。



[more view](#) [→](#)

### 人事管理の事例

北陸で調剤薬局を展開されている「チューリップ調剤株式会社様」の成功事例。より良い人材の獲得や適切な人員配置を効率的に行う方法を紹介しています。



[more view](#) [→](#)

### 勤怠管理の事例

富山県の製造業「中山電材株式会社様」の成功事例。従業員の心と体の健康のため、作業割り振りや人員配置の最適化の一步として勤怠管理を見直された方法を紹介しています。



[more view](#) [→](#)

### お知らせ

「HCSリクルートサイト」をリニューアルしました



「ミライにチャレンジ ミライをつくる」をテーマに、リクルートサイトをリニューアルしました。入社後のミライを想像できるよう、若手社員の活躍風景を充実させたり、HCSを数字で表現してみたり、と様々な工夫を凝らしています。また、より爽やかなサイトになるよう、HCSブルーでデザインも一新。新しくなったWebサイトにぜひアクセスしてみてください。



[Web サイトはこちら](#)

## HCSのよこがお

システム本部 SLシステム部(富山)

たけした ちさき  
竹下 小咲季さん (入社2年目)

今回は、「HCSリクルートサイト」のリニューアルに携わった、竹下さんをご紹介します。

### Q. サイトリニューアルに携わってどうでしたか？

今回、コンセプトやデザインの提案を任せられました。これまでホームページ制作のプログラミングしか経験がなく、一からプロジェクトに携わったのは初めてです。人事部の要望もしっかり聞き、どうしたら会社が魅力的に見えるのか精一杯考えました。慣れな

いことばかりで苦労しましたが、上司にフォローしてもらい、とても良い経験ができたと思います。

### Q. 趣味を教えてください。

10年以上飼っている愛犬ミッキーとの散歩です。ミッキーは今、石川県の実家にいるので最近はなかなか会えず寂しいですが、次に会える日が楽しみです。



## 編集後記

先月、オリンピックが開幕しました。コロナ禍で不安な面もありましたが、いざ始めてみると熱中して応援している自分があります。

本号では「HCSリクルートサイト」のリニューアルについてご紹介しましたが、実は先月、コーポレートサイトも一部リニューアルしました。「お客さまにとって使い勝手の良いサイト」を目指し、今後も段階的に改善予定です。こだわりを持って、今も皆で様々な意見を出し合っています。

ちなみに、貴社のHPはどのような「こだわり」がありますか？ぜひ右の「ご意見箱」から教えてください。(まつお)

### 皆さまのご意見をお聞かせください

より役立つ情報掲載のため、皆さまの「気になる」「知りたい」コト、掲載記事のご感想などをぜひお聞かせください。

[『HCS NewsLetter ご意見箱』への投稿はこちら](#)

全カパートナー



北陸コンピュータ・サービス株式会社

NewsLetter 編集室

TEL : (076)495-9824 HP : <https://www.hcs.co.jp/>