

## 全社一丸に！労務管理と意識の改革を実現！！

### Topics

セミナー

### 『働き方改革』のヒントがここに！



#### 労務管理セミナー

2017年に求められる  
労務管理とは？



2017年7月

10日(月) 10:00 ~ 福井  
中小企業産業大学校

10日(月) 14:30 ~ 金沢  
地場産業振興センター

11日(火) 14:30 ~ 富山  
北日本新聞社 越中座

#### セミナー内容

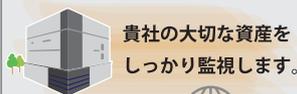
労務管理に関する法改正から  
解決策までをご紹介します。

弊社HPからも申込み可能です！

#### サービス紹介

#### セキュリティ

#### Oens サイバー見守り隊



インターネット

剣  
データセンター



お客様



#### 導入事例

### 新日本海重工業株式会社 様



富岩運河の河口、富山港の南端に位置し、北陸最大級のドック(船舶の修理設備)を所有する新日本海重工業様。同社は船舶の修繕はもちろんのこと、ロータリーキルンやドライバー等の《産業機械》、再資源化設備や産業廃棄物処理設備等の《環境機械設備》、橋梁や貯槽タンク等の《鉄鋼構造物》などの大型設備の設計から据付・サポートまで顧客のニーズに合わせてご提供されています。

本号では事務総括部 副部長 小谷様、主任 金戸様にお話を伺い、『Oens 勤たろう』導入により《労務管理の見直し》を実現された事例についてご紹介します。(以下、敬称略)

労務管理の見直しに至った背景をお聞かせください。

小谷 一斉退社日の導入などをきっかけに数年前から社員の働き方に対する《意識》が変わりつつある中で、さらなる意識改革と《管理面》の見直しもしたいと考えていました。

では、システム刷新も見直しの一環でしょうか？

小谷 そうです。自社開発した旧システムの管理が属人化していることに加え、最新のOSに対応しておらず改修が必要でした。

これまで外部のサポートを受けられない状況には常に不安を感じていましたし、世の中の変わりゆく労務基準に対応するためにも、今後はシステムのプロにお任せすることが大切だと考えていました。

そのような経緯があり、弊社にお声かけいただいたのですね。

金戸 はい。HCSさんに相談し検討する中で、『Oens 勤たろう』の導入を決めました。

単なるサービスの提供で終わらず、豊富な経験から当社のあるべき労務管理の姿についての的確なアドバイスをもらい、非常に助かっています。

ありがとうございます。運用を変えるには社内の理解も必要不可欠かと思えます。どの様な工夫をされたのでしょうか？

小谷 ルールや運用がガラリと変わるので社内への事前アナウンスは入念に行いました。また、HCSさんと協力し管理者向け、所属長向け、一般社員向けの計3回、利用者別の説明会を開きましたね。

スムーズな運用変更ができたでしょうか？

金戸 おかげさまで社内の理解も得られ、スムーズに進みました。

では、どの様な運用改善をされたのか詳しくお聞かせください。

小谷 以前までは毎月締めなければ労務状況が見えてこなかったところ、日々簡単に各所属長が部下の状況を確認できるようにしました。その結果、所属長の意識はもちろんのこと、一般社員の意識も高まっています。さらに意識が改善されることにより、作業の平準化にもつながっており満足しています。

金戸 日々の労務管理は月末の処理に対しても良い影響を与えています。以前までは締日から給与支給日までの約5日間、短いときは2、3日で当月分の残業集計を行っていました。しかし各所属長が日々確認することにより、1日で作業が終わるようになり、作業に余裕が出て助かっています。

最後に、今後の展望をお聞かせください。

小谷 まだ導入して1年も経っていませんが、実業務が忙しい中でも社員は新しい運用によく対応してくれていると思います。今後は、新しいルールや運用の細かい部分まで浸透させるために、労務管理者としてこれからも強く指導していきたいですね。

### 豊かな社会と 住みよい環境づくり



新日本海重工業株式会社

## カタレ富山のホームゲームを応援!

富山県のJリーグ加盟クラブ『カタレ富山』。弊社は本クラブ発足時からオフィシャルスポンサーをしています。

今期はここまで快進撃を続けており、弊社もJ2復帰に向け背中を押そうと、6月25日(日)、社員とその家族の約60名でガンバ大阪U-23とのホームゲームを観戦しました。この日は悪天候な



ながらも、試合は2対0の快勝! 今後も弊社はカタレ富山を応援していきます。

## 企業の魅力アップのために!

より良い労務管理は企業の魅力アップにつながります。そのためには、《①社内ルールの見直しと徹底》《②月単位だけではなく、日々の労務状況把握》がポイントです。しかし、これらを実現するためには労務管理担当者様だけではなかなか解決できないことも数多くあるかと思ひます。

弊社では、「どのように改善すれば良いのか」など、企業様に合わせたアドバイスをさせていただきます。労務管理にまつわるお悩みは、弊社営業までご相談ください。

『労務管理リスク対策セミナー』も開催しますので、ぜひご参加ください。

貴社の労働時間管理は万全といえますか?

『働き方改革』は社内の勤怠管理の見直しが重要なカギになる!!

- 福井 7/10(月) 10:00~ 中小企業産業大学校
- 金沢 7/10(月) 14:30~ 地場産業振興センター
- 富山 7/11(火) 14:30~ 北日本新聞社 越中座



## いよいよ配属!

弊社社員の誰もが心待ちにしていた新入社員16名の配属。6月末に辞令が交付され、いよいよ7月に各部署へ配属されました。

期待と不安を抱きつつ、新入社員研修で学んできたことや自分たちの持ち味を活かし、今後は実



業務に励みます。今後の活躍にご期待ください!

## セキュリティ対策の再度徹底を!

6月27日、またしてもランサムウェアの感染被害が確認されました。今回は欧州各国を中心に深刻な影響が発生しています。

現時点では幸い日本での被害は確認されていませんが、類似の模倣ウイルスの出現が後を絶たず、今後日本でも大規模な被害が発生する可能性はゼロではありません。

IPA(情報処理推進機構)でも「不審なメールの添付ファイルの開封やリンクへのアクセスをしない」などの注意喚起を行っています。今一度、セキュリティ環境や意識に問題がないか確認してみてください。社員のセキュリティレベル向上のために特定非営利活動法人日本ネットワークセキュリティ協会が運営する『知っておきたい情報セキュリティ理解度セルフチェック』などを活用してみてはいかがでしょうか。



## HCS のよこがお



入社2年目

SIビジネス本部 SIビジネス部 亀ヶ谷 圭祐 さん



94 kg

Before



73 kg

After

■現在の業務内容は・・・

SIビジネス部は、主に富士通の社内システムを開発する部隊です。現在は、富士通の営業が顧客先で使用するシステムの開発に携わっています。

■約1年間で21kg減量!

高校時代は剣道部に所属。しかし大学時代は運動する機会が少なく、気づけば体重が大幅に増量してしまい入社当時は94kgありました。

上司や多くの先輩が普段から運動をしているのをきっかけに、「自分も運動しよう!」と思いを立ちました。

最初の頃は週1回のジムに通い。現在では水曜日の早帰り日を有効活用し、ジム通いに加え週2回は5km走っています。そして今では73kgに減量しました。今の目標はシックスパック! これからも自分を鍛え抜きます!

## 編集後記

とうとう北陸も6月下旬に梅雨入りしました。連日蒸し暑く気が滅入りそうになる季節です。皆様どのようにお過ごしでしょうか。

7月から新入社員が各部署に配属され、どの部署でも新入社員が来るのを待ち遠しくしていました。配属を控えた6月最終日、筆者は新入社員研修で学んだことや今後の意気込みを発表している場で取材をしていました。「色々なことに挑戦していきたい」「多くの資格を取得したい」など、緊張しながらも高い目標に挑戦しようと決意表明する新入社員を見て筆者はとても刺激を受けました。

7月もまだまだ蒸し暑い日が続きますが、暑さに負けず、新入社員にも負けず頑張っていこうと決意した筆者でした。(松尾 瞳)

## お問い合わせ



北陸コンピュータ・サービス株式会社

営業本部 ソリューション創造推進室

〒939-2708 富山市婦中町島本郷 47-4

TEL (076)495-9824 FAX (076)495-9843

E-mail; ml-fair@hcs.co.jp URL; https://www.hcs.co.jp



ISO27001

MSA

MSA-1 S-71

ISO/IEC 27001:2013

国保連合会サービス部

情報サービスセンター

富山センター

金沢センター

ISO9001

MSA

MSA-QS-3705

ISO 9001:2015

システム本部  
情報サービス本部  
SIビジネス本部  
金融ビジネス本部